



**Архангельская межрегиональная организация профессионального
союза работников народного образования и науки
Российской Федерации**

**Архангельское областное отраслевое
соглашение – гарант соблюдения трудовых
прав и создания благоприятных условий для
аттестации педагогических работников**



**Заместитель председателя Архангельской
межрегиональной организации профсоюза,
главный правовой инспектор труда
Н.В. Плотникова**



Аттестация работника – оценка его квалификации, т.е. уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы (ст. 195.1. ТК РФ)

Аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности (п.2 Приказа Минобрнауки Российской Федерации № 267) и является обязанностью педагогического работника (ст.ст. 48, 49 Федерального закона № 273 - ФЗ).

Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационной категории проводится по их желанию. По результатам аттестации педагогическим работникам устанавливается первая или высшая квалификационная категория (п. 24 Приказа Минобрнауки РФ № 267)





Квалификационная категория, установленная по результатам аттестации, гарантирует работнику

- стабильность работы по занимаемой должности (ст. 179 ТК РФ);
- более широкие возможности карьерного роста;
- дифференциацию в уровне оплаты труда с учетом установленной квалификационной категории (ст. 132 ТК РФ).





29.12.2021г. на 2022 – 2024 годы заключено Отраслевое соглашение, между министерством образования Архангельской области и Архангельской межрегиональной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, регулирует социально-трудовые отношения в государственных бюджетных и автономных учреждениях Архангельской области в сфере образования (далее – Соглашение).



Действие Соглашения распространяется на подведомственные министерству ГУ, в которых созданы первичные профсоюзные организации, которые входят в Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Профсоюз, п. 1.7. Соглашения).



Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в подведомственных государственных учреждениях!

Условия коллективных договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением, недействительны и не подлежат применению (п. 1.3. Соглашения).



Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения (п. 1.4. Соглашения).



Организация Профсоюза обеспечивает участие представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций **в проведении аттестации педагогических работников, состоящих в штате подведомственных министерству госучреждений** (п. 2.5.10. Соглашения, пункты 7 и 26 пр. Минобрнауки России № 276).

Представитель профсоюзной организации наделяется полномочиями на **представительство прав и интересов работников – членов профсоюза** решением (постановлением) соответствующего **выборного профсоюзного органа.**





Работодатели и первичные профсоюзные организации обеспечивают разработку порядка и условий (п. 5.1.2. Соглашения)



- выполнения работниками своих трудовых функций в дистанционном режиме, в т.ч. положения об обеспечении работников автоматизированным рабочим местом, оснащенным комплектом оборудования для видео - конференц - связи;

- освобождения педагогических работников от исполнения должностных обязанностей в целях реализации права лично присутствовать на заседании аттестационной комиссии при его аттестации с сохранением заработной платы.





Уровень оплаты труда педагогического работника зависит от квалификационной категории, установленной по результатам его аттестации

В случае применения повышающих коэффициентов, изменение оплаты труда работников государственного учреждения при установлении квалификационной категории осуществляется со дня вынесения решения региональной аттестационной комиссией (п. 6.7. Соглашения).





**Установлена дополнительная гарантия работникам учреждений при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория
(п. 6.12. Соглашения)**

Условие: должность должна быть включена в раздел I «Должности педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» **Номенклатуры** должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (**Пост. Правительства РФ от 21.02.2022г. № 225**),

В случаях, предусмотренных приложением № 11 к Отраслевому примерному положению, утв. постановлением Правительства Архангельской области от 03.07.2012г. №295-пп (в ред. от 15.10.2021г.) **таким педагогическим работникам устанавливаются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории:**



Дополнительная гарантия работникам учреждений при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория (п. 6.12. Соглашения)

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой учитываются условия оплаты труда с учетом имеющейся квалификационной категории, присвоенной по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог, педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель, тьютор
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель



Дополнительная гарантия работникам учреждений при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория (п. 6.12. Соглашения)

<p>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности жизнедеятельности сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя – организатора основ безопасности жизнедеятельности)</p>
<p>Руководитель физического воспитания</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания), инструктор по физической культуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), педагог дополнительного образования</p>



Дополнительная гарантия работникам учреждений при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория (п. 6.12. Соглашения)

Мастер производственного обучения	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету «технология»)	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности), тьютор



Дополнительная гарантия работникам учреждений при выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория (п. 6.12. Соглашения)

Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образоват. программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования (детских школ искусств по видам искусств); концертмейстер	Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель	Учитель, преподаватель физической культуры (физического воспитания), инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре); инструктор по физической культуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель профессиональной образовательной организации	Учитель того же предмета в общеобразовательной организации, тьютор
Учитель общеобразовательной организации	Преподаватель того же предмета профессионального образования, тьютор



Случаи сохранения педагогическому работнику по его заявлению оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории при истечении срока действия квалификационной категории, но не более чем на один год (п. 6.13. Соглашения):

- 1) **трудоустройства на соответствующую должность после увольнения** в связи с ликвидацией учреждения, после увольнения по сокращению численности или штата работников – **со дня выхода на работу**, при условии, если после увольнения прошло не более шести месяцев;
- 2) трудоустройства на соответствующую должность **после увольнения в связи с выходом на пенсию** – **со дня возобновления работы**, при условии, если после увольнения прошло не более шести месяцев;
- 3) **возобновления педагогической деятельности** после длительного периода временной нетрудоспособности – **со дня выхода на работу**;
- 4) возобновления педагогической деятельности **после отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком** – со дня выхода на работу;
- 5) возобновления педагогической деятельности **после окончания длительного отпуска**, предоставляемого в соответствии со ст. 335 ТК РФ – со дня выхода на работу;



Случаи сохранения педагогическому работнику по его заявлению оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории при истечении срока действия квалификационной категории, но не более чем на один год (п. 6.13. Соглашения):

- 6) **в период обучения в образовательных организациях высшего образования, имеющих государственную аккредитацию, по очно-заочной форме по профилю деятельности;**
- 7) **в период исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа и в течение шести месяцев после их окончания;**
- 8) **в случае планируемого увольнения по сокращению численности или штата работников либо увольнения в связи с ликвидацией учреждения, если до планируемого увольнения осталось не более трех месяцев;**
- 9) **в случае до момента возникновения права на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», действовавшим на 31 декабря 2018 года, осталось не более одного года;**



Случаи сохранения педагогическому работнику по его заявлению оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории при истечении срока действия квалификационной категории, но не более чем на один год (п. 6.13. Соглашения):

10) **в случае выявления** допущенного руководителем соответствующего учреждения **нарушения Порядка проведения аттестации педагогических работников** организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

!!!11) **в случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию – до принятия решения аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.**

Важно помнить! Оплата труда педагогических работников подведомственного министерству гос. учреждения в перечисленных случаях определяется коллективным договором, Положением о системе оплаты труда и устанавливается приказом работодателя в пределах фонда оплаты государственного учреждения.



Пунктом 6.14. Соглашения определена категория педагогических работников подведомственного МО АО государственного учреждения, в целях установления квалификационной категории которых, **аттестация проводится в виде анализа педагогических достижений аттестуемого работника:**

✓ - **педагогические работники, имеющие почетное звание**, ... при условии соответствия почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

✓ - **педагогические работники, имеющие отраслевые награды** (ведомственные знаки отличия) при условии соответствия отраслевой награды (ведомственного знака отличия) профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

✓ - **педагогические работники, имеющие ученую степень** кандидата или доктора наук – при соответствии научных специальностей (отраслей науки), по которым присуждаются ученые степени, профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;



Пунктом 6.14. Соглашения определена категория педагогических работников подведомственного МО АО государственного учреждения, в целях установления квалификационной категории которых, аттестация проводится в виде анализа педагогических достижений аттестуемого работника:



-педагогические работники – учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования, тренеры-преподаватели – **победители конкурсного отбора на присуждение премий за достижения в педагогической деятельности за последние пять лет;**



-педагогические работники – победители, призеры и лауреаты очных общероссийских и региональных конкурсов профессионального мастерства за последние пять лет;



- педагогические работники – специалисты (эксперты) регионального банка, при условии участия педагогического работника в выполнении экспертных работ в рамках аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории не менее пяти раз в год в течение пяти лет, предшествующих его аттестации и **др. категории педагогов, предусмотренные п. 6.14. Соглашения.**



Рассмотрение региональной аттестационной комиссией и ее подкомиссиями **заявлений педагогических работников** о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принятие решений об установлении квалификационной категории для имеющих почетные звания, отраслевые знаки отличия, государственные награды и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом **иных данных** о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации (п. 9.2.2. Соглашения).





На основании п. 6.15. Соглашения предусмотрены другие гарантии педагогическим работникам учреждений, подведомственных министерству образования области:



- **сохранение за работником места работы (должности) и средней заработной платы по основному месту работы** в соответствии со статьей 187 ТК РФ при его направлении работодателем для обучения по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки, а также для участия в аттестационных процедурах, в том числе вне места проживания работника

- **оплата командировочных расходов** в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки работникам, направляемым работодателем для обучения по программам повышения квалификации, профессиональной переподготовки, а также для участия в качестве специалистов (экспертов) регионального банка в работе экспертной группы при проведении аттестации с отрывом от работы в другую местность.





Стороны пришли к соглашению совместно принимать участие:

- в совершенствовании методики проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность (п. 9.3.4. Соглашения);
- в организации, подготовке и проведении конкурсов профессионального мастерства (п. 9.3.5. Соглашения).

При аттестации руководителя подведомственного министерству государственного учреждения на соответствие занимаемой должности министерство взяло на себя дополнительное обязательство (пункт 11.1.1. Соглашения) по учету

- деятельности такого учреждения по соблюдению трудового законодательства
- мнения организации Профсоюза





Примерным перечнем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, принимаемых (утверждаемых) с учетом мнения (по согласованию) выборного органа первичной профсоюзной организации (Приложение № 2 к Соглашению), предусмотрены

- 1) Локальный нормативный акт по вопросам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- 2) Локальный нормативный акт по вопросам проведения аттестации работников государственного учреждения, не отнесенных к педагогическим работникам;

График проведения аттестации на соответствие занимаемой должности является локальным нормативным актом, содержащим нормы трудового права, утверждается работодателем с учетом мотивированного мнения (или по согласованию) с выборным профсоюзным органом (ст. ст. 8, 81 ТК РФ).



График аттестации педагогических работников аттестующихся в 2019 году

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Имеющаяся КК	Срок окончания КК	Вид аттестации	Дата
1	Житкова Ольга Валерьевна	воспитатель	без категории	-	Аттестация с целью установления I КК	05.04.2019
2	Зарипова Юлия Владимировна	воспитатель	без категории	-	Аттестация с целью установления I КК	05.04.2019

Ответственный за информационный обмен и организационные вопросы по аттестации педагогических работников МАДОУ – детского сада № 24 Н.В. Кустова Н.В. Кустова



**Архангельская межрегиональная организация
профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации**

163000, г. Архангельск, пр. Ломоносова, 209

Благодарим за внимание!



www.arhoblprof.ru



profobr@atknet.ru



**Председатель
(8-8182)65-52-97
Заместитель
(8-8182)65-65-15
Бухгалтерия и
информационный
отдел
(88182)65-65-25**

Факс: (88182)65-65-25