

Аттестация руководящих и педагогических работников : перспективы и тенденции

**Центр аттестации педагогических
работников
29.04.2022**



Участники:

- **Ешкилев Юрий Борисович, директор ЦАПР АО ИОО кандидат исторических наук, доцент;**
- **Веревкина Надежда Владимировна., старший методист ЦАПР АО ИОО;**
- **Ерыкалова Елена Станиславовна, заместитель директора Департамента образования Администрации городского округа «Город Архангельск»;**
- **Петров Александр Олегович, методист ЦАПР АО ИОО;**
- **Плотникова Нина Витальевна, заместитель председателя Архангельской межрегиональной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.**



Темы вебинара

- **Аттестация руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей**
- **О комментариях показателя 1.8 методики оценки профессиональной деятельности, декларации соответствия по СОУТ**
- **Отраслевое соглашение между министерством образования Архангельской области и Архангельской межрегиональной общественной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2022-2024 годы.**



Аттестация кадров

Ешкилев Юрий Борисович

**директор ЦАПР
АО ИОО кандидат
исторических наук, доцент**



Нормативные документы

**Федеральный Закон РФ от 29.12.2012
№273-ФЗ «Об образовании в РФ»
(ред. от 01.03.2022) (глава 2 ст. 51)**

**Распоряжение Минпросвещения
России от 31.05.2021 N Р-117**

**"Об утверждении Концепции целевой
модели аттестации руководителей
общеобразовательных организаций»**



Нормативные документы

- **Постановление Правительства РФ от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»**
- **Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 апреля 2021г. № 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»**



**Указ Губернатора Архангельской области
от 17 марта 2020 года № 28-у приём
документов аттестуемых педагогических
работников в помещениях
ЦАПР прекращён
по 24 июня 2022 г.**

Документы направлять:

- заявления с приложением скан-копий заверенных документов по электронной почте без последующего предоставления оригиналов или Почтой России;
- экспертные заключения, комментарии к ним и выписки из протоколов РАК Почтой России.



Аттестация руководителей образовательных организаций

**Веревкина Надежда
Владимировна**

**старший методист ЦАПР
АО ИОО**



Нормативные документы

- **Федеральный Закон РФ от 29.12.2012. №273-ФЗ «Об образовании в РФ» (ред. от 01.03.2022) (глава 2 ст. 51)**
- **Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2011 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»**



Федеральный закон от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ (ред. от 01.03.2022) (глава 2 ст. 51)

- **Кандидаты на должность руководителя ОО должны иметь высшее образование и соответствовать квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям руководителей ОО и (или) профессиональным стандартам.**
- **Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной ОО и ее руководитель проходят обязательную аттестацию.**
- **Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной или муниципальной ОО устанавливаются учредителями этих ОО.**



Аттестация руководящих работников ОО

- Аттестация заместителей руководителя ОО, руководителей структурных подразделений и их заместителей ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» **не предусмотрена.**
- Основанием для расторжения трудового договора по инициативе работодателя с заместителями руководителя ОО, с руководителями структурных подразделений и их заместителями (пункт 3 части 1 статьи 81 ТК РФ) является несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации).



Аттестация руководящих работников ОО

- **Порядок проведения аттестации может быть установлен локальным нормативным актом организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (часть 2 статьи 81 ТК РФ).**
- **Должности руководителей организации, их заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей поименованы в разделе II номенклатуры должностей.**



Обязательная аттестация

Вид аттестации

Для кандидатов на
должность руководителя
ОО

Для руководителей ОО на
подтверждение
соответствия занимаемой
должности

Цель

Установление возможности
аттестуемым замещения
должности руководителя

Подтверждение
соответствия руководителя
ОО занимаемой должности



Обязательная аттестация

Вид аттестации

Для кандидатов на
должность руководителя
ОО

Для руководителей ОО на
подтверждение
соответствия занимаемой
должности

Сроки

До назначения на
должность

В процессе трудовой
деятельности в
должности руководителя

До заключения трудового
договора

1 раз в 5 лет



Разработка механизма аттестации руководителей ОО

Петров Александр Олегович

методист ЦАПР АО ИОО



Федеральный закон от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 30.12.2021) "Об образовании в Российской Федерации" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2022)

Статья 51. Правовой статус руководителя образовательной организации.

4. Кандидаты на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и ее руководитель (за исключением руководителей, указанных в пунктах 3 и 4 части 1 настоящей статьи) проходят **обязательную аттестацию**. Порядок и сроки проведения аттестации кандидатов на должность руководителя и руководителя государственной или муниципальной образовательной организации устанавливаются учредителями этих образовательных организаций. В случаях, установленных законодательством Российской Федерации, кандидаты на должность руководителя федеральной государственной образовательной организации также согласовываются с уполномоченным Президентом Российской Федерации федеральным государственным органом.



От прохождения аттестации освобождаются:

- руководители, назначенные на должность Президентом или Правительством РФ (пункт 3 и 4 части 1 статьи 51 закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ) ;
- проработавшие на занимаемой должности менее одного года;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Что касается двух последних категорий работников, то оценивание их знаний производится не ранее, чем через год после выхода из отпуска.



Аттестация – это периодическая комплексная оценка деятельности ОО. В общем смысле под аттестацией кадров (от лат. attestatio – свидетельство) понимают процедуру проверки и определения соответствия деловой квалификации, уровня знаний, умений и навыков работника, а также других общественно-значимых, профессионально важных качеств работника требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

Аттестация руководителей ОО – это комплексная оценка качества и результативности деятельности руководителей ОО.



Цель аттестации - определение соответствия кандидатов и руководителей образовательных учреждений квалификационным требованиям, установленным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», повышение профессионализма и обеспечение прогрессивного кадрового отбора руководителей образовательных организаций для сохранения единства образовательного пространства и развития системы образования Российской Федерации.



Задачи аттестации руководителей ОО:

- **повышение эффективности подбора и расстановки руководителей образовательных организаций;**
- **оценка знаний и квалификации кандидатов и установление соответствия их должности «Руководитель (директор, заведующий, начальник) образовательного учреждения»;**
- **оценка профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций и подтверждение соответствия их занимаемой должности;**
- **стимулирование профессионального роста руководителей образовательных организаций.**



Задачи аттестации руководителей ОО

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых;
- Повышение эффективности и качества труда;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровому обеспечению реализации образовательных программ;
- определение уровня профессиональной подготовки руководящих работников;
- определение степени необходимости повышения квалификации, профессиональной подготовки или переподготовки руководителя ОО;
- обеспечение возможности долгосрочного планирования передвижения кадров.

Основными принципами аттестации являются коллегияльность, гласность, открытость.



Недостатки действующего механизма аттестации руководителей ОО:

- **Неэффективность**
- **Непрозрачность**
- **Отсутствие стимулирования профессионального роста руководителей образовательных организаций**
- **Субъективная односторонняя оценка результатов деятельности**
- **Формальный характер**



Распоряжение Минпросвещения России от 31.05.2021 N P-117 «Об утверждении Концепции целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций»

В мае 2021 года в РАНХиГС при Президенте Российской Федерации стартовал проект, посвященный разработке целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций. Инициаторами проекта выступают Министерство просвещения Российской Федерации и ФГБОУ ДПО «Академия Минпросвещения России». Ответственный исполнитель – Федеральный институт развития образования РАНХиГС.



•Онлайн-форма аттестации

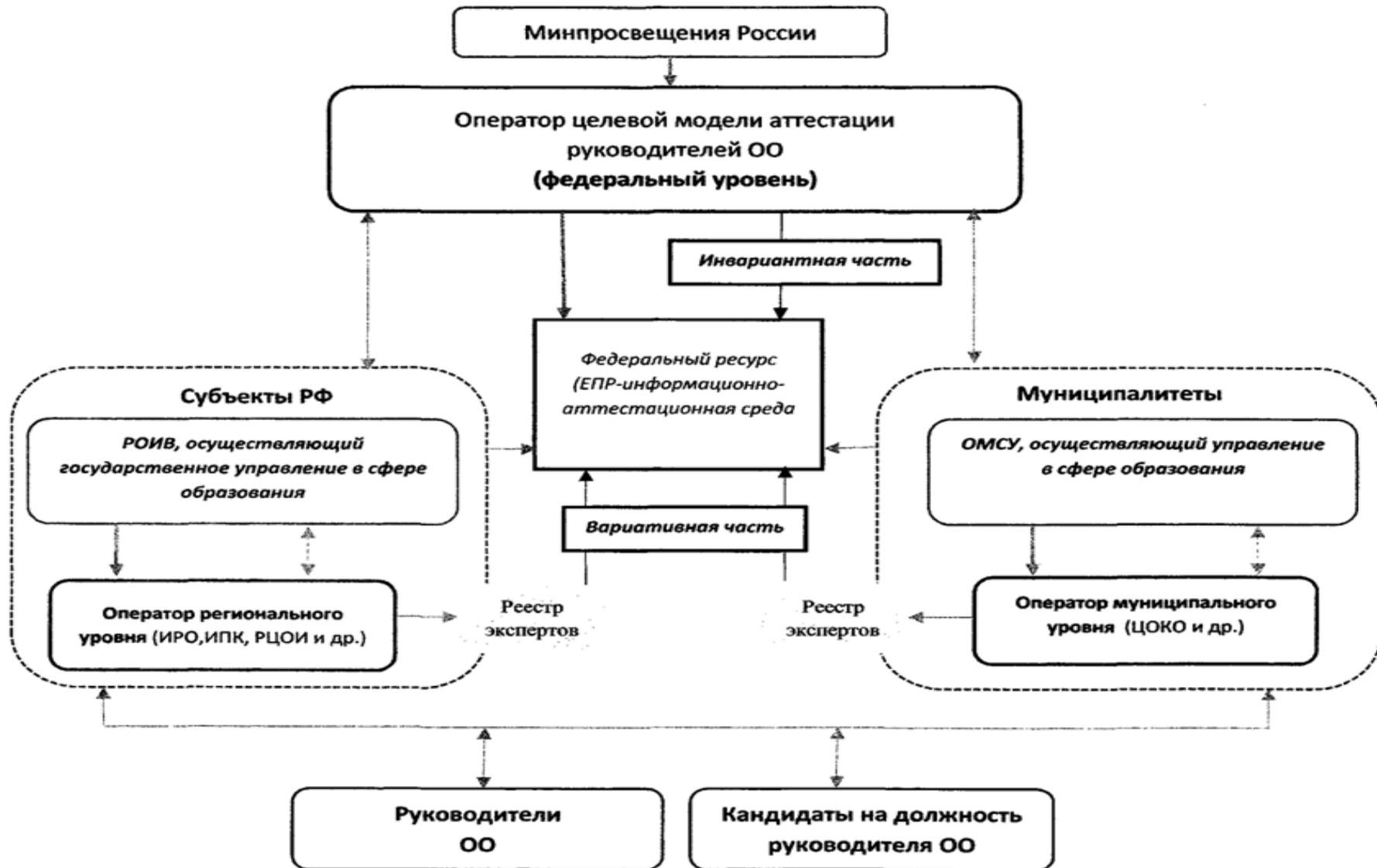
Экспертиза портфолио и решений управленческих кейсов, размещенных в личном кабинете участника аттестации (заполнение формы ЭЗ в личном кабинете эксперта).

•Офлайн - форма аттестации

экспертиза портфолио, оценка выполнения тестовых заданий и решений управленческих кейсов, в соответствии с процедурой оценки (заполнение формы ЭЗ вручную с последующей передачей региональному оператору).



Схема Целевой модели аттестации руководителей



Оценочный инструментарий Целевой модели аттестации руководителей общеобразовательных организаций

Руководитель ОО

Кандидат на должность
руководителя ОО



Анализ портфолио аттестуемого

I блок

Анализ
образовательных
результатов и
достижений ОО

II блок

Тестирование на знания действующего
законодательства (федерального, регионального,
муниципального)

Решение управленческого кейса

III блок

Публичная защита программы развития ОО (проекта)



Аттестация руководителя ОО, заместителей руководителя в городском округе «Город Архангельск»

**Ерыкалова Елена
Станиславовна**

**заместитель директора Департамента
образования Администрации городского
округа «Город Архангельск»**



Аттестация на должность руководителя и руководителей муниципальных организаций

**Постановление Администрации городского
округа «Город Архангельск»**

от 12 мая 2016 г. № 537

**«Об утверждении Порядка проведения
аттестации на должность руководителя и
руководителей муниципальных организаций,
находящихся в ведении департамента
образования Администрации городского округа
«Город Архангельск» (с изменениями на
13 декабря 2021 года)**



Аттестация кандидатов на должность руководителя и руководителей муниципальных организаций

**Постановление Администрации городского
округа «Город Архангельск от 22 марта 2022 г.
№ 567 «Об утверждении Порядка проведения
аттестации кандидатов на должность
руководителя и руководителей
муниципальных организаций, находящихся в
ведении департамента образования
Администрации городского округа
«Город Архангельск»**



**Комментарии показателя 1.8 методики
оценки профессиональной деятельности
педагогических работников**

**Декларация соответствия по специальной
оценке условий труда**

**Веревкина Надежда
Владимировна**

**старший методист ЦАПР
АО ИОО**



Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»

Статья 2. Регулирование специальной оценки условий труда

2. Нормы, регулирующие специальную оценку условий труда и содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, должны соответствовать нормам Трудового [кодекса](#) Российской Федерации и настоящего Федерального закона.



Статья 3. Специальная оценка условий труда

Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.



Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда»

Федеральный закон от 30 декабря 2020 г.

№ 503 - ФЗ

«О внесении изменений в ст. 8 и 11
Федерального закона « О специальной
оценке условий труда»



следующие изменения:

1) часть 4 статьи 8 дополнить предложением следующего содержания: "На рабочих местах, указанных в части 1 статьи 11 настоящего Федерального закона, в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, **повторное** проведение специальной оценки условий труда **не требуется** до наступления обстоятельств, установленных частью 5 статьи 11 настоящего Федерального закона."



Бессрочная декларация соответствия по СОУТ

Работодатель направляет декларацию по СОУТ в инспекцию по труду по ранее проведенной оценке по тем рабочим местам, на которых согласно СОУТ:

- не найдены вредные или опасные факторы,
- условия труда определены как оптимальные или допустимые. Исключение - рабочие места, утвержденные в ч. 6 ст. 10 Закона № 426 – ФЗ.



Декларация соответствия по СОУТ

ч. 6 ст. 10 Федерального Закона № 426 , в котором приведен перечень рабочих мест, в отношении которых идентификация потенциально опасных производственных факторов не осуществляется. К ним законодатели, в частности, отнесли: условия работы сотрудников, профессии и должности которых входят в списки специальностей и учреждений (организаций), которые попадают под досрочное назначение трудовой пенсии по старости.



Проведение внеплановой СОУТ по ч. 5 ст. 11 Закона РФ № 426

- если был несчастный случай на производстве;
- если у сотрудника, работавшего на безопасном рабочем месте, обнаружилось профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
- если на безопасном рабочем месте при проверке охраны труда найдены нарушения государственных нормативных требований охраны труда.

Письмо Минтруда от 30.08.2019 г. № 15 – 1/ООГ-1968.



Комментарии показателя 1.8 Методики

1.8 Обеспечение безопасных условий организации образовательного процесса (в том числе отсутствие травматизма)

Созданы безопасные условия для проведения уроков (занятий) и мероприятий: учебный кабинет соответствует нормам охраны труда,

Специальная оценка условий труда проведена ООО «Межрегиональный аналитический центр охраны труда» в январе 2019 г., общая оценка условий труда по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса – класс – 2 Условия признаны допустимыми.



Комментарии показателя 1.8 Методики

1.8 Обеспечение безопасных условий организации образовательного процесса (в том числе отсутствие травматизма)

В ходе экспертизы установлено, что срок прохождения СОУТ у педагога истек. Ранее СОУТ была проведена в 2017 году (приказ № 11 от 25.03.2017), условия труда были признаны оптимальными (класс 1). В настоящее время работодателем направлена декларация по СОУТ в инспекцию по труду региона по результатам проведенной оценки.

Анализ журнала регистрации несчастных случаев, обучающихся во время учебного процесса, собеседование с заместителем директора., подтверждают отсутствие травматизма у обучающихся в ходе образовательного процесса.



Консультации

Центр охраны безопасности труда

т. 8(8182) 20-15-93, 47-85-35

директор Обрядин Игорь Вениаминович,

г. Архангельск, пр. Троицкий, д. 52, оф. 1003.

E-mail:centrotarh29rus@mail.ru



**Отраслевое соглашение между министерством
образования АО и Архангельской
межрегиональной общественной организацией
профессионального союза работников народного
образования и науки РФ на 2022-2024 г.**

Плотникова Нина Витальевна

**заместитель председателя Архангельской
межрегиональной общественной организации
профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации**



**ГАОУ ДПО «Архангельский областной
институт открытого образования»
Центр аттестации педагогических работников**

163 072

**г. Архангельск,
пр. Ломоносова,
д. 270, каб.16, 17**

Тел./факс

(8182) 21-27-56

E-mail

capr@onedu.ru

Сайт

<http://onedu.ru>

